

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Сланцовская основная общеобразовательная школа Ртищевского района Саратовской области»

(МОУ «Сланцовская ООШ Ртищевского района Саратовской области»)

<p>Рассмотрено На заседании Педагогического совета «<u>31</u>» <u>08</u> <u>2018</u> Протокол № <u>1</u></p> <p>На общем собрании работников школы «<u>24</u>» <u>08</u> <u>2018</u> Протокол № <u>3</u></p> <p>Управляющим совете «<u>24</u>» <u>08</u> <u>2018</u> Протокол № <u>1</u></p>	<p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Директор МОУ «Сланцовская ООШ» Т.Н. Пыхтунова</p> <p>Приказ № <u>170</u> от <u>04</u> <u>09</u> <u>2018</u></p> 
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников Школы (далее – общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школой.
- 1.2. Деятельность общего собрания регламентируется Положением об общем собрании работников Школы (далее – Положением).
- 1.3. Компетенция общего собрания работников Школы заключается в непосредственном участии работников в управлении Школой, согласно действующему законодательству Российской Федерации.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия работников Школы.
- 1.5. В состав общего собрания входят все работники Школы.
- 1.6. Руководит работой общего собрания работников Школы председатель – член трудового коллектива, избираемый простым большинством голосов.
- 1.7. Общее собрание избирает из своего состава секретаря сроком на один год.
- 1.8. На заседаниях общего собрания ведётся протокол, который подписывается председателем и секретарем общего собрания. Протокол хранится в делах Школы.
- 1.9. На рассмотрение общего собрания могут выноситься вопросы по инициативе работников Школы, профсоюзной организации, администрации Школы.

2. Компетенции общего собрания работников школы

2.1. К компетенции общего собрания относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- утверждение от имени Школы коллективного договора;
- принятие решения о заключении Коллективного договора;
- ознакомление с проектами локальных актов Школы, затрагивающих трудовые и социальные права работников Школы;
- избрание комиссии по трудовым спорам, комиссии по материальному стимулированию;
- обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно - оздоровительных мероприятий в Школе, контролирование хода выполнения этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работниками Школы правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на охрану труда;
- выдвижение требований к работодателю по поводу заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений по социально - трудовым вопросам;
- формирование предложений о внесении изменений и дополнений в устав Школы;

- принятие локальных актов, регламентирующих деятельность Школы;
- заслушивание отчетов директора Школы о выполнении задач основной уставной деятельности;
- принятие решений по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Школы.

2.2. Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Школы.

2.4. Решение общего собрания принимается открытым голосованием большинства работников Школы, присутствующих на собрании.

2.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании членов работников Школы.

2.6. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

2.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и настоящему уставу, являются рекомендательными для администрации Школы и всех работников Школы.

2.8. Решения общего собрания, утверждённые приказом директора Школы, являются обязательными для исполнения.

Срок действия данного положения до соответствующих изменений.